

哈尔滨工业大学文件

校人发〔2008〕430号

关于印发《哈尔滨工业大学 高等教育管理研究专业技术职务岗位 聘任办法（试行）》的通知

各院（系）、部、处、直属单位：

现将《哈尔滨工业大学高等教育管理研究专业技术职务
岗位聘任办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻落实。

二〇〇八年九月十九日

主题词：教育 管理 聘任 办法 通知

哈尔滨工业大学学校办公室

2008年9月19日印发

哈尔滨工业大学高等教育管理研究 专业技术职务岗位聘任办法（试行）

为建设精干、高效的管理队伍，提高管理队伍的管理水平和研究水平，结合我校的实际情况，根据《哈尔滨工业大学岗位设置管理实施方案》，学校决定设立高等教育管理研究专业技术职务岗位。为了做好高等教育管理研究专业技术职务岗位聘任工作，特制定本办法。

本办法的实施范围为：管理岗位五级及以上职员。

根据我校现状与发展的需要，高等教育管理研究专业技术职务岗位数以原国防科工委批复岗位数为控制数，学校统一制定年度晋升计划。高等教育管理研究专业技术职务岗位分为两个等级，分别为研究员三级岗位和研究员四级岗位，三、四级比例控制目标为 3：7。

一、高等教育管理研究专业技术职务研究员四级岗位聘任条件

（一）对于任五级职员以来，年度考核合格人员，聘任研究员四级岗位年限条件如下

1、2008 年—2012 年过渡年限条件：

- （1）任 5 级职员满 3 年且具有博士学位者任副高职满 6 年；
- （2）任 5 级职员满 3 年且具有硕士学位者任副高职满 8 年；
- （3）任 5 级职员满 3 年且具有大学本科学历者任副高职满 10 年。

2、2013 年以后年限条件：任五级职员满 5 年。

（二）业绩与成果要求

1、对教育管理和相关学科具有广博、深厚的知识，熟悉国内外教育管理的现状和发展趋势；

2、工作勤奋、务实、改革创新意识强，在管理工作岗位上为学校的发展和建设做出突出贡献；

3、能独立起草学校的重要文件和报告，负责处理管理工作中重大疑难问题；

4、主编或主要参加编写规章制度、文件汇编或著作一本，本人

—3—

编写字数不少于 5 万；

5、在核心及以上刊物发表过 2 篇以上与本职工作有关、有创见性的学术论文，且为第一、二作者；

6、提交一份本岗位管理研究报告；

其中 1、2、3、6 为必备项，4、5 项备其一。

(三) 岗位职责

1、完成本岗位的行政管理工作；

2、承担高教管理研究课题并承担与本岗位相关的管理研究工作；

3、每年提交一份本岗位管理研究报告。

二、高等教育管理研究专业技术职务研究员三级岗位聘任条件

(一) 任高等教育管理研究专业技术职务研究员四级岗位满 5 年；

(二) 对学校的发展做出重大贡献；

(三) 岗位职责同高等教育管理研究专业技术职务研究员四级岗位。

三、工作程序

(一) 高等教育管理研究专业技术职务研究员三、四级岗位聘任采用限额评审的方式，拟晋升人员需本人提出申请，由基层单位考核推荐，学校按规定的程序评审。

(二) 高等教育管理研究专业技术职务研究员三、四级岗位聘任评审委员会由学校岗位设置管理工作领导小组兼任。

(三) 岗位设置与聘任的各种证明材料以相关部门认定为准。

四、其他问题

(一) 原具有正处长（级）人员，正处长（级）任职年限视同五级职员任职年限。

(二) 原具有正高级专业技术职务人员，可直接入轨高等教育管理研究专业技术职务研究员四级岗位，正高级专业技术职务聘任年限视同高等教育管理研究专业技术职务研究员四级岗位任职年限。

(三) 自 2009 年起，凡连续 2 次申请晋升而未能晋升者，停止 1 次申请晋升的资格。

本规定从下发之日起执行，解释权在校人事处。